

الوحدة التنظيمية:	إدارة المعرفة	Organization Unit:
اسم النموذج:	نموذج التقييم الذاتي لأداء فريق الممارسة	Form Sheet title:
رقم النموذج:	DM- KM-P _n -F _n	Doc. Ref.:

الجزء الأول:	يملأ النموذج من قبل قائد الفريق
مسمى فريق الممارسة:	تاريخ تنفيذ التقييم الذاتي:

م	العبارات	أوافق بشدة (5)	أوافق (4)	محايد (3)	أختلف (2)	أختلف بشدة (1)
اجتماعات فريق الممارسة:						
1.	الاجتماعات تبدأ وتنتهي في الميعاد المحدد					
2.	يتم العمل بجدول الأعمال					
3.	معظم وقت الاجتماع يسخر للمناقشات الهامة					
4.	ميسر الفريق ينظم النقاش بحيث لا يخرج عن اهدافه					
5.	جميع الأفراد يشاركون في الاجتماعات					
6.	عدد الاجتماعات كان ملائماً لتحقيق الهدف					
تعاون الفريق نحو تحقيق الرؤيا والاهداف						
7.	يدرك كافة اعضاء الفريق الرؤيا المرجو تحقيقها					
8.	يؤمن كافة اعضاء الفريق بضرورة تحقيق الأهداف					
9.	كافة اعضاء الفريق يتقاسمون المعرفة من أجل تحقيق الهدف					
10.	يؤمن كافة اعضاء الفريق بأن فرق الممارسة طريقة خلاقه للعمل					
طريقة عمل الفريق						
11.	الأفكار الجديدة يتم الترحيب بها من قبل أعضاء الفريق					
12.	الفريق لديه الحافز للمشاركة وتقاسم المعرفة					
13.	هناك آليات فعالة لتقاسم المعرفة					
النتائج:						
14.	المخرجات المعرفية والاقتراحات قيمة وأصلية					
15.	الاقتراحات تساهم في تطوير خدمات البلدية					
16.	المخرجات المعرفية تساهم في تطوير خدمات البلدية					
17.	اعضاء الفريق يشعرون بانهم قد اكتسبوا معرفة من خلال مشاركتهم					

اسم قائد الفريق:	المسمى الوظيفي:
التوقيع:	التاريخ:

الجزء الثاني: لاستخدام إدارة المعرفة
توصيات إدارة المعرفة على أداء الفريق:

اعتماد رئيس قسم التبادل المعرفي:	التاريخ:
اعتماد مدير ادارة المعرفة:	التاريخ: