

وصف وظيفي

CHRO	كبير مسؤولي الموارد البشرية	المسمى الوظيفي
الموارد البشرية		التصنيف

<p>صياغة استراتيجيات اكتساب المواهب لبناء خطوط أنابيب قوية لاحتياجات التوظيف المستقبلية و خطط التطوير الوظيفي و تعزيز الاندماج في مكان العمل وتعزيز مكانتنا كصاحب عمل متكافئ و الإشراف على جميع وظائف الموارد البشرية وصياغة الاستراتيجيات التي تلبى أهداف الأعمال.</p>	هدف الوظيفة
<ul style="list-style-type: none"> - صياغة استراتيجيات اكتساب المواهب لبناء خطوط أنابيب قوية لاحتياجات التوظيف المستقبلية - صياغة خطط التطوير الوظيفي - تعزيز الاندماج في مكان العمل وتعزيز مكانتنا كصاحب عمل تكافؤ الفرص - تأكد من أن إجراءات التوظيف والإعداد والإدارة لدينا فعالة بالنسبة للمجموعات المتنوعة - جهود العلامات التجارية الرائدة لصاحب العمل (مثل تسويق التوظيف) - الإشراف على مديري الموارد البشرية - تقييم برامج التدريب والتطوير - تطوير سياسات الموارد البشرية لجميع الفروع والدول والمناطق - تحليل فعالية إجراءات وأدوات الموارد البشرية لدينا - ضمان توافق خطط الموارد البشرية مع مهمتنا وأهداف العمل 	المسؤوليات والمهام
<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس / ماجستير في إدارة الموارد البشرية أو علم النفس التنظيمي أو مجال ذي صلة - شهادة مثل PHR و SPHR ميزة إضافية - خبرة في العمل كرئيس تنفيذي للموارد البشرية أو نائب الرئيس للموارد البشرية أو دور مماثل - خبرة في التخطيط الاستراتيجي - خبرة عملية مع برامج الموارد البشرية (HRIS ، ATS) - معرفة متعمقة بجميع وظائف الموارد البشرية - الفهم الجيد لتشريعات العمل - قدرات قيادية ممتازة - مهارات الاتصال وحل المشكلات 	مواصفات شاغل الوظيفة



