

عقد العمل

: إنه في يوم .../.../14هـ الموافق .../.../20م تم الاتفاق بين كل من

اولا :شركة/مؤسسةسجل تجاري رقموعنوانهاص.بالرمز

البريديهاتففاكس،البريد الالكتروني@.....
ويمثلها التوقيع على هذا العقدبصفتهويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول

..... ثانيا:الجنسيةبطاقة الهوية)جواز سفر(رقم

صادر منبتاريخ/.../.....عنوانههاتفص.بالرمز
البريديالبريد الالكتروني ... @.....
ويشار إليه فيما بعد بالطرف الثاني

: بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما المعتبرة شرعا .ونظما لإبرام مثل هذا العقد .فقد اتفقا على ما يلي

م	تصنيف البند	نص البند
اولا :موضوع العقد		
1	إلزامي	اتفق الطرفان على ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الاول تحت إدارته ،أو إشرافه بوظيفه (.....)،ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية ،والعلمية ، والفنية وفقاً لاحتياجات العمل ،وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد(الثامنة والخمسون ،التاسعة والخمسون ، الستون (من نظام العمل
2	إلزامي في العقد محدد المدة اختياري في العقد محدد المدة	مدة هذا العقد (.....)،تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل (...../...../.....) في(...../...../.....)وتنتهي فيه وتتجدد لمدة ،أو لمددٍ مماثلة ،مالم يُشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء العقد
	اختياري في العقد غير محدد المدة(خاص بالعامل السعودي	اتفق الطرفان على أن يكون هذا العقد غير محدد المدة، على أن يبدأ في (...../...../.....)تاريخ
3	اختياريه بحيث لا تزيد التجربة عن 90 يوماً ويكون الحق في الإنهاء لأي من الطرفين ،أو كليهما	يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها(.....)يوماً ،تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ،ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر ،والاضحى ،والاجازة المرضية ،ويكون (للطرفين)/(للطرف)....الحق في انهاء العقد في هذه الفترة
ثانياً:- ايام ، وساعات العمل		
1	إلزامي بحيث لا يزيد عدد ايام العمل عن 6 ايام في الاسبوع، ولا تزيد ساعات	تحدد ايام العمل بايام في الاسبوع ،وتحدد ساعات العمل ب.....(..)يوماً او ب(.....)ساعات عمل اسبوعياً ويلزم الطرف الاول بان يدفع للطرف الثاني اجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي اجر الساعة '

	العمل عن (48ساعه	مضاف إليه) 50(%من أجره الاساسي
ثالثاً:- إلتزامات الطرف الاول		
1	إلزامي اذا كان الاجر يدفع شهرياً ' او اسبوعياً	يدفع الطرف الاول للطرف الثاني اجراً أساسياً قدره (.....) فقط....ريال سعودييستحق في نهاية كل
	إلزامي اذا كان الاجر بالقطعة	اتفق الطرفان على ان يدفع الطرف الاول للطرف الثاني الاجر حسب الانتاج بحيث يستحق مبلغ (...)فقط...ريال سعودي عن كل قطعة يتم انتاجها ، ويستحق الاجر عن مجموع القطع المنتجة في نهاية كل اسبوع،
	اختياري في حالة الاتفاق على بدلات خاصه او امتيازات	: كما يلتزم الطرف الاول للطرف الثاني بالاتي 1..... 2..... 3.....
2	الزامي بحيث لا تقل مدة الإجازة السنوية (21) يوماً، إذا كانت خدمة العامل اقل من 5 سنوات ولا تقل عن (30 يوماً إذا زادت خدمة العامل عن 5سنوات	يستحق الطرف الثاني عن كل عام ،إجازة سنوية مدتها (.....) يوماً مدفوعة الاجر، ويحدد الطرف الاول تاريخها خلال سنة الاستحقاق ، وفقاً لظروف العمل على ان يتم اجر الاجازة مقدما عند استحقاقها ؛ وللطرف الاول تأجيل الاجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن (90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة، تأجيلها نهاية السنه لسنة الاستحقاق، وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل .
3	إلزامي	يلتزم الطرف الاول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتامين الصحي ،وفقاً لاحكام نظام الضمان الصحي التعاوني
4	إلزامي	يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة لتأمينات الاجتماعية ،وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها
5	إلزامي) خاص بالعامل غير (السعودي	يتحمل الطرف الأول رسوم (استقدام الطرف الثاني)/(نقل خدماته إليه)، ورسوم الإقامة ، رخصة العمل ،وتجديدها ،وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغير المهنة ،والخروج والعودة ،وتذكرة عودة الثاني إلى موطنه- ، بالوسيلة التي قدم بها -بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين
6	إلزامي) خاص بالعامل (الغير السعودي	يلتزم الطرف الاول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ،ونقله إلى الجهة التي ابرم فيها العقد، او استقدم العامل منها، مالم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة ،او تلتزم المؤسسات العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك
7	إلزامي) خاص بالمرأة ()	تستحق العاملة إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة اسابيع توزعها كيف تشاء تبدأ بحد اقصى بأربعة اسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ ، المرجح للوضع بواسطة طبيب المنشأة، أو بناءً على شهاده طبية مصدقة من جهة صحيه
8	إلزامي) خاص بالمرأة()	يحق للعاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع، أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، او فترات للاستراحة ، لا تزيد في مجموعهما على الساعة في اليوم الواحد، وتحسب هذه الفترة ،أو الفترات من ساعات العمل الفعلية

9	الإزامى العاملة المسلمة	يحق للعامله فى حالة وفاة زوجها، إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن اربعة اشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ولها الحق فى تمديد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حاملاً. خلال هذه الفترة -حتى تضع حملها، ولا يجوز لها الاستفادة من . باقى إجازات العدة الممنوحة لها بعد وضع حملها
10	الإزامى للعامله الغير مسلمة	يحق للعامله فى حالة وفاة زوجها، إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً؛ وفق ما نصت عليه الفقرة (2) (من المادة) الستون بعد المائة (من نظام العمل

رابعاً: التزامات الطرف الثانى:

1	الإزامى	ان ينجز العمل الموكل إلية؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الاول، إذ لم يكن فى هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن فى تنفيذها ما يعرضه للخطر
2	الإزامى	ان يعتنى عناية كافية بالأدوات، والمهمات المسندة إلية، والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوعة تحت تصرفه، أو التى تكون فى عهده، وأن يعيد للطرف الأول المواد الغير مستهلكة
3	الإزامى	ان يقدم كل العون، ومساعدته دون ان يشترط لذلك اجراً إضافياً فى حالات الأخطار التى تهدد سلامته مكان العمل، أو الاشخاص العاملين فيه
4	الإزامى	ان يخضع وفقاً لطلب الطرف الاول للفحوص الطبية التى يرغب فى إجرائها عليه قبل الالتحاق فى العمل، أو اثناءه للتحقق من خلوه من الامراض المهنية، أو السارية
5	اختياري بحيث لا تزيد المدة عن سنتين	يلتزم الطرف الثانى بالألا يقوم بعد أنتهاء العقد بمنافسة الطرف الاول بمدة (.....) سنة، وذلك فى أى مكان من (.....) فيما يتعلق فى عملة (.....)
6	اختياري	يلتزم الطرف الثانى بعدم افساء اسرار الطرف الاول بعد أنتهاء عقد العمل بمنافسة الطرف الاول لمدة (.....) سنة، وذلك فى أى مكان من (.....) فيما يتعلق بعمل
7	الإزامى	يلتزم الطرف الثانى بحسن السيرة والسلوك، والأخلاق اثناء العمل، وفى جميع الاوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية فى المملكة العربية السعودية، وكذلك فى القواعد، واللوائح، والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الانظمة
8	اختياري	الموافقة على استقطاع الطرف الاول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك فى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

خامساً: أنتهاء العقد أو إنهائه:

1	الإزامى فى العقد محدد المدة	ينتهى هذا العقد بانتهاء مدته فى العقد محددة المدة، أوبا تفاق الطرفين علة . إنهائه بشرط موافقة الطرف الثانى كتابه
2	الإزامى فى العقد غير محدد المدة (للعامل السعودى)	

يلتزم أي من الطرفين عند إنهائه للعقد، إشعار الطرف الآخر كتابةً قبل الإنهاء بـ 60 يوماً (.....) يوماً	بحيث تكون مدة الإشعار لا تقل عن 60 يوماً إذا كان الأجر شهرياً ، أو يوماً إذا كان الأجر (30) اسبوعياً	
يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة ، أو إشعار الطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في ابداء اسباب معارضته للفسخ ، وذلك ، طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون (من نظام العمل	إلزامي	3
يحق للطرف الثاني ترك العمل، وانتهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته ، طبقاً للحالات الواردة للمادة (الحادي والثمانون (من نظام العمل	إلزامي	4
في حال انتهاء العقد من قبل احد الطرفين قبل انقضاء مدته دون سبب مشروع ، يحق للطرف الاخر مقابل هذا الانهاء تعويضاً قدره (.....)ريال سعودي	اختياري بحيث يجوز الاتفاق على أي من البندين	5
<p>أُتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع علز ما يلي</p> <p>ا . إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول ، فيلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره(....)ريال سعودي</p> <p>ب . إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني ، فيلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره(.....)ريال سعودي</p>		

سادساً :مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول ، أو باتفاق الطرفين، أو بانتهاء مدة العقد، أو نتيجة لقوة قاهرة ، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ،ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، و تحسب المكافأة على اساس الأجر الأخير	إلزامي	1
إذا كان انتهاء علاقة العمل بسبب استقالة الطرف الثاني، يستحق في هذه ثلث المكافأة ، بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ، ولا تزيد على خمس سنوات ،ويستحق ثلثها ،إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية ،ولم تبلغ عشر سنوات ،ويستحق المكافأة كاملة ،إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر	إلزامي في العقد غير محدد المدة	2
تستحق العاملة المكافأة كاملة ،إذا انتهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها ،أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها	إلزامي (خاص بالمرأة العاملة)	3

سابعاً :النظام الواجب التطبيق ، والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ،ولا تحته التنفيذية، والقرارات الصادرة تنفيذاً	إلزامي	1
---	--------	---

له ؛في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات ،والعقود السابقة الشفهية منها، أو الكتابية إن وجدت .		
في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد ،فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية	إلزامي	2

ثامنا :الإخطارات ،والإشعارات، ونسخ العقد

تتم الإخطارات ،والإشعارات بين الطرفين كتابة على عنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المستعجل ،أو البريد الممتاز ،أو البريد الإلكتروني لكل من الطرفين ،ويلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر خطياً في حال تغييره للعنوان الخاص به ، أو تغيير البريد الإلكتروني ، وإلا اعتبر العنوان ، أو البريد الإلكتروني المدونان أعلاه، هما المعمول بمها نظاماً	إلزامي	1
حُرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، وقد تسلم كل طرف نسخه منه للعمل بموجبها	إلزامي	2

..... والله الموفق

الطرف الثاني

الطرف الأول

الاسم.....

الاسم.....

التوقيع.....

التوقيع.....

الختم

: تعليمات استخدام هذا النموذج

- البند المنصف (إلزامي) (يجب وضعه كبند من بنود عقد العمل
- البند المنصف (اختياري) (يوضع كبند من بنود عقد العمل حسب اتفاق الطرفين
- البند المنصف (ب) (محدد المدة (أو) غير محدد المدة (يوضع كبند من بنود العقد حسب نوعه
- البند المنصف (ب) (خاص للمرأة) (يوضع كبند من بنود العقد؛ إذا كان الطرف الثاني امرأة

- البند المصنف ب) للعامل السعودي (يوضع كبند من بنود العقد ؛ إذا كان الطرف الثاني سعودياً
- البند المصنف ب) خاص بالعامل غير السعودي (يوضع كبند من بنود العقد؛ إذا كان الطرف الثاني غير سعودي
- يجوز للطرفين الاتفاق علي أي بنود ،أو شروط ،أو التزامات أخرى يتم إضافتها للعقد، بحيث لا تتعارض مع . نظام العمل ، ولائحته التنفيذية، والقرارات الصادرة تنفيذاً له ، وأي أنظمة أخرى ذات علاقة
- ترقيم البنود بهذا النموذج غير إلزامي ، ويجوز ترتيبها ، وترقيمها بأي طريقة أخرى